

LA DIRECTION GENERALE DES ROUTES ET DES BATIMENTS (DGO1) DU SERVICE PUBLIC DE WALLONIE RECHERCHE 1 SPECIALISTE EN GEOTECHNIQUE ET EN EXPERTISES TECHNIQUES EN MATIERE DE MINES (M/F/X) POUR LA DIRECTION DE LA GEOTECHNIQUE

Titre exact de la fonction : Spécialiste en géotechnique et en expertises techniques en matière de mines

Référence : ZO1A0018

Type de contrat : contractuel

Statut contrat : Contrat de remplacement

Type diplôme : Niveau A

Langue : Fr

Date de clôture : 04/04/2019

Localité (résidence administrative du futur candidat) : Liège

Nombre de poste(s) proposé(s) : 1

Employeur :
DGO1

DESCRIPTION DE FONCTION :

FINALITE DE LA FONCTION :

Contribuer à la gestion des sous-sols miniers et aux missions d'ingénierie géotechnique

DOMAINES PRINCIPAUX D'ACTIVITES :

- Initiation, développement et gestion, de manière pérenne, de projets innovants visant à concevoir de nouvelles approches et de nouvelles méthodes/outils en matière d'ouvrages de géotechnique, et de gestion des sous sols et des mines
- Conception, coordination et réalisation, de manière pérenne, de projets complexes et pluridisciplinaires, qui requièrent notamment l'utilisation de diverses techniques en matière d'ouvrages de géotechnique, de gestion des mines et des sous-sols et d'expertises techniques en matière de mines et qui exigent la coordination de plusieurs intervenants internes et/ou externes
- Organisation et réalisation de missions d'expertises techniques, sur plans et sur le terrain, en matière de géotechnique, impliquant des études, des essais, ainsi que la rédaction de recommandations et de rapports
- Élaboration d'avis urbanistiques et de conditions techniques en tenant compte des connaissances techniques en la matière et des évolutions de la thématique
- Rédaction de normes, prescriptions techniques et de recommandations nécessaires à la conclusion de marchés publics

- Participation au contrôle de la qualité et du respect des impositions techniques et réglementaires notamment sur chantiers
- Effectuer la réception technique et le contrôle légal de produits et réalisations
- Conseil et assistance technique aux administrations locales et aux services territoriaux régionaux
- Conception de statistiques et/ou de banques de données
- Veille technologique pour maintenir ses connaissances particulières à jour et détection des innovations potentiellement intéressantes
- Signature d'actes techniques, de plans et de rapports d'expertises impliquant la responsabilité personnelle de l'agent
- Organisation, animation, et/ou participation, avec des intervenants internes et/ou externes, à des groupes de travail, commissions techniques, réunions, ...

Lieu de travail : Liège

PROFIL RECHERCHE

Diplômes :

- Ingénieur civil, option mine et géologie
- Ingénieur civil, option travaux publics et construction
- Ingénieur industriel, option travaux publics et construction
- Docteur en sciences ou en sciences chimiques
- Licencié en sciences (physique, chimie, biologie, biochimie, géologie,...)

Compétences techniques

- Gestion de projets complexes – Concevoir, mettre en œuvre et assurer le suivi de projets stratégiques faisant appel à des compétences de pointe et nécessitant la collaboration d'une équipe pluridisciplinaire
- Innovation – Proposer des solutions innovantes, inventives ou originales visant à concevoir de nouveaux services/outils, en faisant preuve de créativité, de manière à positionner la fonction publique à la pointe du progrès
- Avis technique – Emettre des avis techniques argumentés et pertinents
- Conduite de réunions – Planifier, organiser et animer des réunions en permettant à chacun de s'exprimer
- Dispositions légales et normatives – Appliquer et faire respecter les dispositions légales, les procédures, les normes et/ou les réglementations en vigueur

Compétences comportementales :

- Planification du travail – Organiser son travail en tenant compte des délais et des priorités
- Rigueur – Réaliser son travail avec exactitude, méthode et précision
- Créativité – Adapter les méthodes et les approches actuelles de façon novatrice ou en concevoir de nouvelles
- Polyvalence – Passer aisément d'une activité et/ou d'un projet à un autre en fonction des besoins du service
- Prise d'initiatives – Mettre en place de sa propre initiative des actions en prenant en considération leurs impacts

Conditions particulières : permis B

EMPLOYEUR DETAIL :

Missions générales de la DGO1

La Direction générale des routes et des bâtiments du SPW est chargée de :

- Gérer de façon décentralisée différents aspects du réseau routier/autoroutier et du RAVEL (entretiens, interventions, ouvrages d'art, service hivernal, ...) en veillant à la sécurité des usagers
- Assurer le suivi des projets de travaux et budgets et le suivi des chantiers liés à ceux-ci
- Concevoir et suivre des projets de travaux (documents d'adjudication, marchés publics, expropriations, ...)
- Délivrer divers documents (avis sur les permis d'urbanisme et d'exploitation, autorisations, signalisations, ...)

Site de la DGO1 : <http://routes.wallonie.be/>

Missions de la direction de la Géotechnique :

- Apporter son expertise en matière de géotechnique : caractérisation des sols, hydrogéologie, stabilité de pente, de parois rocheuses ou de galeries, analyse d'effondrements, ...
 - Concevoir, superviser, réaliser et/ou contrôler des missions : d'études géotechniques, d'expertises géotechniques, d'essais géotechniques, de mesures géotechniques
 - Remettre des avis géotechniques dans des procédures de demandes en lien avec des zones à contraintes géotechniques
 - Assurer une assistance à la réception technique des (géo)matériaux mis en œuvre sur les chantiers
 - Réaliser des missions d'inspections auprès de producteurs de produits de construction dans le cadre du marquage CE et des marques volontaires (granulats)
 - Assurer la gestion, le traitement, la valorisation et la diffusion des données géotechniques
 - Participer à des commissions techniques (Qualiroutes, organismes de certification, ...), de réglementation et de normalisation sur le plan régional, national et/ou international
-

CONDITIONS D'ENGAGEMENT ET DE REMUNERATION

L'agent sera engagé dans le cadre d'un contrat de remplacement prévu jusqu'au 31 décembre 2022.

Il bénéficiera du barème de rémunération correspondant au grade A6/2 (à partir de 45.436€ annuel brut indexé); avec possibilité de valoriser l'ancienneté acquise dans le secteur privé (maximum 6 années) et dans le secteur public (toutes les années sont prises en compte).

Les membres du personnel bénéficient de chèques-repas, d'une assurance hospitalisation, d'une prime de fin d'année et d'un pécule de vacances. Les frais liés aux parcours domicile/lieu de travail effectués en transport en commun font l'objet d'un remboursement intégral.

<SIMULATEUR DE PAIE>

<http://ulisspw.segi.be/ULISWEB/jsp/bruttonet/standalone/BrutToNet.jsp?standalone=true> également accessible via notre site <http://recrutement.wallonie.be> dans l'onglet « conditions de travail » - rubrique « rémunérations et avantages »

COMMENT POSTULER VALABLEMENT ?

Pour être recevables, les actes de candidature doivent :

- Répondre aux exigences communes et aux exigences reprises dans le profil de la fonction postulée ;
- Etre adressés à la Direction fonctionnelle et d'Appui de la DGO1 pour le **4 avril 2019** avec la référence « **Poste ZO1A0018** » à l'adresse mail suivante : emploi.niveaue.dgo1@spw.wallonie.be
- Comprendre une **LETTRÉ DE MOTIVATION**, un **CV**, une **COPIE DU DIPLÔME** requis pour la fonction ainsi qu'une **COPIE DU PERMIS DE CONDUIRE**

Ultérieurement, un EXTRAIT DE CASIER JUDICIAIRE sera demandé à l'agent (cette dernière pièce doit être fournie à l'employeur au plus tard le jour de l'engagement éventuel).

Les dossiers de candidature feront l'objet d'un premier examen par la commission de sélection, destiné à vérifier que les personnes candidates répondent aux exigences générales, de qualification et d'expérience susmentionnées.

Une première présélection pourra être effectuée sur base des lettres de motivation et des curriculum vitae. La procédure de sélection pourra comporter plusieurs épreuves successives.

EXIGENCES COMMUNES POUR TOUT ENGAGEMENT DANS LA FONCTION PUBLIQUE RÉGIONALE.

Selon les dispositions de l'article 4 de l'arrêté du Gouvernement wallon du 18.12.2003 relatif aux conditions d'engagement et à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel, les personnes à engager par contrat de travail doivent satisfaire aux conditions suivantes :

1. jouir des droits civils et politiques ;
2. satisfaire aux lois sur la milice ;

3. justifier de la possession de l'aptitude médicale exigée pour la fonction à exercer ;
4. être porteur d'un diplôme ou d'un certificat d'étude en rapport avec le niveau de l'emploi à conférer ;
5. être d'une conduite correspondant aux exigences de l'emploi à pourvoir ; Ces conditions doivent être maintenues tout au long de l'exécution du contrat.

Certificat de milice

Le certificat de milice ne sera pas exigé.

Diplôme obtenu dans un pays autre que la Belgique

Si votre diplôme a été obtenu à l'étranger, vous devez fournir une attestation d'équivalence à un des diplômes requis pour ce poste délivrée par la Fédération Wallonie-Bruxelles (Communauté française de Belgique). Pour plus d'informations, vous pouvez consulter [le site d'équivalences de la Fédération Wallonie-Bruxelles.](#)

Connaissance de la langue française

Le candidat doit être titulaire d'un diplôme ou certificat d'études délivré en français par un établissement d'enseignement belge ou de tout autre pays pour autant que l'enseignement attesté ait été donné dans la langue requise. A défaut de pouvoir produire un tel document, vous devez fournir la preuve de la réussite d'un examen linguistique en langue française organisé par Selor. Cette condition doit être remplie au plus tard au moment de l'engagement. Pour plus d'informations, vous pouvez consulter [le site de Selor.](#)

Titres de séjour et de travail

Le candidat doit satisfaire aux législations relatives à l'accès au territoire Belge et aux autorisations de travail. Il devra fournir les documents adéquats au plus tard au moment de l'engagement. Pour plus d'informations, vous pouvez consulter [le site de l'emploi du Service Public de Wallonie.](#)

Personnes en situation de handicap.

Le Service public de Wallonie (ou nom de l'Organisme d'intérêt général) veille à lutter contre les discriminations et à valoriser les compétences des personnes en situation de handicap.

Si vous souffrez d'un handicap, il vous est possible de demander un aménagement raisonnable de la procédure de sélection. Pour pouvoir en bénéficier, vous devez informer la personne qui réceptionne les candidatures quand vous postulez. Si votre candidature est retenue, vous devrez fournir une attestation et expliquer les adaptations raisonnables dont vous voudriez bénéficier.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

- Concernant la fonction : Frédérique THEWISSEN, Directrice, direction de la géotechnique, 04/231.64.51, frederique.thewissen@spw.wallonie.be
- Concernant les dossiers de candidature : Michaël GHYSENS – Directeur- Direction fonctionnelle et d'Appui de la DGO1 – 081/77.26.01, michael.ghysens@spw.wallonie.be